



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Казмасская средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза Н.С. Павлова»
(МБОУ «Казмасская СОШ им. Героя Советского Союза Н.С. Павлова»)

ПРИКАЗ

16.01.2023

№ 15

д. Новая Казмаска

**О внесении изменений
в Положение об оплате труда**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБОУ «Казмасская СОШ им. Героя Советского Союза Н.С. Павлова»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «Казмасская СОШ им. Героя Советского Союза Н.С. Павлова», утвержденное приказом МБОУ «Казмасская СОШ им. Героя Советского Союза Н.С. Павлова» от 29.12.2022 № 363 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4.12. Положения изложить в следующей редакции:

«2.4.12. При наличии у работника Учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Почетный», - 5 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника Учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.»

1.2. В Приложении № 3 Положения таблицу п. 2.9. изложить в следующей редакции:

«

| | |
|---|--|
| - работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», | 25 % от должностного оклада, ставки заработной платы |
| - работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», | 15 % от должностного оклада, ставки заработной платы |
| - работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Почетный» | 5 % от должностного оклада, ставки заработной платы |

».

2. В Приложении № 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ «Казмасская СОШ им. Героя Советского Союза Н.С. Павлова» таблицу «КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ для оценки качества и эффективности труда руководителя структурного подразделения» изложить в редакции согласно приложения к настоящему приказу.

3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2022.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Е.А. Кabanова

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной Профсоюзной организации
МБОУ «Казмасская СОШ им. Героя Советского Союза
Н.С. Павлова»



Дорофеева 16.01.23
(подпись, дата)

Т.В. Дорофеева

Приложение

к приказу МБОУ «Казмасская СОШ им. Героя Советского Союза Н.С. Павлова» от 16.01.2023 № 15

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ
для оценки качества и эффективности труда руководителя структурного подразделения

| № п/п | Показатели | Оценка | Максимальный балл | Результат | Обоснование |
|--|---|-------------------------------|-------------------|-----------|-------------|
| 1. | Организация инновационной деятельности педагогических работников, в т.ч. проектной деятельности. | 10 баллов | 50 | | |
| 2. | Организация работы по взаимодействию с учреждениями образования и культуры, ГИБДД и т.д. | 10 баллов | | | |
| 3. | Организация разработки индивидуальных программ сопровождения детей с особыми образовательными потребностями. | 10 баллов (баллы суммируются) | | | |
| 1. 2.Реализация годового плана деятельности групп дошкольного образования , выполнение муниципального задания. | | | | | |
| № п/п | Показатели | Оценка | Максимальный балл | Результат | Обоснование |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 30 баллов | 50 | | |
| 3. Изучение, выявление и формирование передового педагогического опыта | | | | | |
| № п/п | Показатели | Оценка | Максимальный балл | Результат | Обоснование |
| 1. | Организация конкурсов, мастер-классов на уровне групп дошкольного образования. | 10 баллов | 50 | | |
| 2. | Организация наставничества для начинающих воспитателей. | 10 баллов | | | |
| 3. | Помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах на муниципальном, (региональном или федеральном) уровне. | 10 баллов | | | |
| 4. | Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на первую или высшую категорию по новой форме. | 10 баллов (баллы суммируются) | | | |
| 4.. Реализация мероприятий обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников | | | | | |
| № п/п | Показатели | Оценка | Максимальный балл | Результат | Обоснование |
| 1. | Совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям. | 2 балла | 14 | | |
| 2. | Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы групп дошкольного образования (разработка анкет для родителей, опросов населения). | 2 балла (баллы суммируются) | | | |
| 5. Особый вклад в развитие групп дошкольного образования. | | | | | |
| № п/п | Показатели | Оценка | Максимальный балл | Результат | Обоснование |
| | | | | | |

| | | | | |
|----|---|--------------------------------|----|--|
| 1. | 5.1. Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж групп дошкольного образования (акции, недели здоровья, дни открытых дверей). | 20 балла | 40 | |
| 2. | Подготовка буклетов, оформление информационных стендов о деятельности групп дошкольного образования. | 10 балла | | |
| 3. | Подготовка материалов для размещения на официальном сайте школы | 5 балла | | |
| 4. | Освещение педагогического и управленческого опыта в СМИ. | 5 балла (баллы суммируются) | | |

6. Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе

| № п/п | Показатели | Оценка | Максимальный балл | Результат | Обоснование |
|-----------------------|--|--------------------------------|-------------------|-----------|-------------|
| 1. | Ведение документации в электронном виде. | 3 балла | 16 | | |
| 2. | Составление презентаций о работе учреждения. | 3 балла (баллы суммируются) | | | |
| ИТОГО максимум | | | 220 баллов | | |

Примечание: 1 балл равен одному проценту.

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

| | | | |
|----|-----|---------|------|
| 1. | ФИО | подпись | дата |
| 2. | ФИО | подпись | дата |
| 3. | ФИО | подпись | дата |
| 4. | ФИО | подпись | дата |
| 5. | ФИО | подпись | дата |
| 6. | ФИО | подпись | дата |
| 7. | ФИО | подпись | дата |
| 8. | ФИО | подпись | дата |
| | ФИО | подпись | дата |

С оценочным листом ознакомлен(а)